

Županijska uprava za ceste
Primorsko-goranske županije
Rijeka ,Nikole Tesle 9/X

PRAVILNIK

**O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM PRIMANJIMA
U ŽUPANIJSKOJ UPRAVI ZA CESTE PRIMORSKO-GORASNKE
ŽUPANIJE
(pročišćeni tekst)**

Rijeka, ožujak 2019.

Na temelju članka 21. Odluke o osnivanju Županijske uprave za ceste Primorsko –goranske županije (Službene novine 26/2005), Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o osnivanju ŽUC-e PGŽ (Službene novine broj 26/09), članka 18. Statuta Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije , Klasa: 023-01/06-01/1, Ur. broj : 2170-04-11-15-01 od 8.04.2015.-pročišćeni tekst , i članka 43. Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije , Klasa: 023-01/12-01/14, Ur. broj :2170-04-11-18-01 –pročišćeni tekst , od 16. svibnja 2018. godine,(u daljnjem tekstu Pravilnik)Upravno vijeće Županijske uprave za ceste Primorsko –goranske županije donosi

P R A V I L N I K

O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM PRIMANJIMA U ŽUPANIJSKOJ UPRAVI ZA CESTE PRIMORSKO – GORANSKE ŽUPANIJE (pročišćeni tekst)

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Odredbe ovog Pravilnika o plaćama naknadama plaća i drugim primanjima radnika Županijske uprave za ceste (u daljnjem tekstu: Pravilnik) odnose se na sve radnike Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu: Uprava) koji su sklopili Ugovor o radu. Posebne odredbe ovog Pravilnika odnose se na obračun i isplate, stipendije i pomoći za vrijeme školovanja i naknada studentima učenicima za vrijeme praktičnog rada u Upravi.

Članak 2.

Za slučaj da odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu određenih odredaba ovog Pravilnika, te odredbe Pravilnika postaju sastavni dio ugovora o radu.

Članak 3.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

plaće za izvršeni rad
naknade plaća
druga primanja radnika

Članak 4.

Plaće za izvršeni rad i naknade plaća iskazuju se u bruto iznosima a druga primanja u neto iznosima.

II PLAĆE ZA IZVRŠENI RAD

Članak 5.

Plaću za izvršeni rad čini osnovna plaća na osnovi složenosti i opsega poslova radnog mjesta za koje je radnik sklopio Ugovor o radu za normalne uvjete rada uvećane za radni staž i dodatka na plaću.

Članak 6.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalne uvjete rada utvrđuje se tako da se iznos najniže utvrđene plaće pomnoži koeficijentom složenosti, utvrđenim za radno mjesto na kojem radnik radi.

Članak 7.

Najnižu osnovnu plaću određuje ravnatelj Uprave, uz prethodnu suglasnost upravnog vijeća a ista ne može biti manja od najniže osnovne plaće utvrđene u Županijskoj samoupravi Primorsko-goranske županije.

Članak 8.

Obračun i isplata plaća vrši se mjesečno, do 10 tog u mjesecu za protekli mjesec.

Članak 9.

Sva radna mjesta u Upravi vrednuju se na osnovi složenosti i opsega poslova i normalnih uvjeta rada. Radna mjesta razvrstavaju se u 4 (četiri) grupe, a odnos grupe najviše i najniže vrednovanih radnih mjesta iznosi 1,50 : 4,45

Članak 10.

Radna mjesta u Upravi razvrstavaju se u sljedeće grupe poslova i koeficijenata:

Grupa poslova	Šifra radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Koeficijent
I			
Grupa podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova složenije naravi za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovu izvršenju		Administrativni tajnik	1,50
		Stručni referent za kadrovske i opće poslove	1,80

II			
Grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i viši stupanj kreativnosti u njihovu izvršenju		Samostalni stručni suradnik za održavanje i zaštitu županijskih i lokalnih cesta	2,45
		Stručni suradnik za građenje i održavanje županijskih i lokalnih cesta I	2,25
		Stručni suradnik za financijske i računovodstvene poslove I	2,25
		Stručni suradnik za javnu nabavu I	2,25
		Stručni suradnik za promet i zaštitu županijskih i lokalnih cesta II	2,00
		Stručni suradnik za održavanje i zaštitu županijskih i lokalnih cesta II	2,00
III			
Grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i visok stupanj kreativnosti		Voditelj Odjela za održavanje i zaštitu županijskih i lokalnih cesta	3,20
		Voditelj Odjela za građenje i održavanje županijskih i lokalnih cesta	3,20
		Voditelj Odsjeka za pravne i opće poslove	3,20
		Voditelj Odsjeka za financijske poslove	3,20
		Viši stručni suradnik za građenje i održavanje županijskih i lokalnih cesta	3,20
		Viši stručni suradnik za sigurnost prometa	3,20
IV			
Grupa poslova podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke za vođenje poslovanja, inicijativu i kreativnost		Ravnatelj	4,45

Članak 11.

Svakom se radniku osobno utvrđuje koeficijent ovisno o složenosti i opsegu radnog mjesta unutar grupe poslova.

Ako radnik obavlja poslove radnog mjesta za koje je predviđen viši koeficijent od koeficijenta određenog za radno mjesto na koje je raspoređen, (zamjena radnika i slično) obračunat će mu se plaća po osnovu višeg koeficijenta.

Članak 12.

Za obračun sati radnika, kao vrijeme provedeno na radu primjenjuje se slijedeća vrijednost:

za rad u redovnom radnom vremenu	100 %
za rad duži od punog radnog vremena	100 %
za dane blagdana i neradne dane	100 %
za prekid rada	70 %

Članak 13.

Obračun i isplata plaće radnicima Uprave vrši se za mjesečni fond sati (prosječni godišnji fond sati) .
Za sate rada radnika preko mjesečnog fonda sati ostvarene po osnovi rada dužeg od punog radnog vremena, ravnatelj je dužan izraditi preraspodjelu radnog vremena u skladu sa potrebama obnašanja poslova.

Članak 14.

Osnovna plaća radnicima povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5 % osnovnog koeficijenta.

Članak 15.

Osnovna plaća prema efektivnim satima provedenim na radu uvećava se:

za rad noću	35 %
za prekovremeni rad	50 %
za rad nedjeljom	35 %

Za rad na dane blagdana i neradne dane utvrđene Zakonom radnici imaju pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 50 %.

Ako radnik radi na dan Uskrsa ima pravo na plaću uvećanu za 50 %.

Članak 16.

Radnik ima pravo na povoljnije uvjete rada bez smanjenja plaće:

ako je navršio 60 godina starosti

ako mu do pune mirovine nedostaje do 5 godina radnog staža odnosno do 5 godina života prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju

ako mu se tijekom radnog vijeka smanjuje njegova radna sposobnost te zbog povrede na radu, invaliditeta i profesionalne bolesti.

Članak 17.

Pripravnicima koji su sklopili s Upravom Ugovor o radu, u toku trajanja pripravničkog staža obračunavat će se osnovna plaća u visini 70 % radnog mjesta na kojem pripravnik radi.

III NAKNADA PLAĆE

Članak 18.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini koju bi primio da je to vrijeme proveo na redovnom radu u slijedećim slučajevima:

za vrijeme godišnjeg odmora
za vrijeme plaćenog dopusta

za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom
za vrijeme prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja
za vrijeme obavljanja drugih funkcija utvrđenih aktima Uprave i drugim propisima
za vrijeme sudjelovanja u vježbama oružanih snaga i civilne zaštite
ako radnik odbije raditi jer nisu provedene mjere zaštite na radu, uslijed čega mu prijete opasnost po život i zdravlje

Članak 19.

Ako radnik ne ispuni svoju obavezu u pogledu uspješnog obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja ili ne ostane na radu u Upravi nakon školovanja još onoliko vremena koliko je to ugovorom utvrđeno, obavezan je vratiti cijeli iznos koji mu je isplaćen kao naknada plaće uz primjenu inflatornih koeficijenata.

Rok vraćanja sredstava utvrđuje se ugovorom.

Članak 20.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja na teret Uprave do 42 dana.
Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se u iznosu od 90% plaće radnika u tekućem mjesecu.

U slučaju bolovanja ili liječenja zbog povrede na radu, na službenom putovanju ili zbog profesionalne bolesti radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja na teret uprave do 42 dana u iznosu 100 % plaće radnika u tekućem mjesecu.

Uprava će radniku isplatiti razliku između radnikove osnovice i osnovice koju isplaćuje HZZO za bolovanje duže od 42 dana, s time da se isplata ove razlike odnosi isključivo za bolovanje koje nastupi zbog povrede na radu, na službenom putovanju ili profesionalne bolesti.

Članak 21.

Radnik koji obavlja poslove sindikalnog povjerenika ima pravo na naknadu plaće za vrijeme odsutnosti zbog obavljanja tih poslova u iznosu koji odgovara plaći koju bi ostvario da je to vrijeme proveo na redovnom radu.

Članak 22.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo bez njegove krivnje ako nije moguće da se radom u slobodne dane ili dane tjednog odmora naknadi izgubljeno radno vrijeme.

Naknada iznosi 70 % plaće koju bi radnik primio da je to vrijeme proveo na redovnom radu.

Članak 23.

Radniku se može isplatiti naknada za godišnji odmor kao jednokratni dodatak na plaću u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem radnik počinje koristiti godišnji odmor, u visini do neoporezivog iznosa u trenutku isplate.

Radnicima se može kao oblik dodatnog nagrađivanja, isplatiti dodatak uz mjesečnu plaću do visine neoporezivog iznosa, a odluku o visini dodatka uz mjesečnu plaću donosi Ravnatelj Uprave.

Ravnatelj Uprave može odlučiti da se dodatak uz mjesečnu plaću iz st. 2. ovog članka isplati radnicima jednokratno tijekom kalendarske godine.

Članak 24.

Radnicima se može isplatiti prigodna godišnja naknada povodom božićnih blagdana prema odluci ravnatelja Uprave u visini maksimalno neoporezivog iznosa u trenutku isplate.

Članak 25.

Povodom božićnih i novogodišnjih blagdana radnik ima pravo na prigodni dar za svako dijete do 15 godina starosti, u vrijednosti maksimalno neoporezivog iznosa sukladno propisima važećim u trenutku darivanja.

Pravo iz prethodnog stavka imaju radnici samo za djecu koja su radi korištenja poreznih olakšica upisana u porezne kartice radnika kao uzdržavani članovi uže obitelji.

IV DRUGA PRIMANJA RADNIKA

Članak 26.

Radnici Uprave imaju pravo na druga primanja i to:

otpremnine

pri odlasku u mirovinu

za poslovno i osobno uvjetovani otkaz

dokup mirovine

pomoći

dnevnice

troškove prijevoza za vrijeme službenog putovanja

troškove prijevoza na posao i s posla

Članak 27.

Kada radnik Uprave odlazi u mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće isplaćene u zadnjih šest mjeseci.

Članak 28.

Radnik koji ima s Upravom sklopljen Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem se otkazuje nakon dvije godine neprekidnog rada, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem

zaposlenika, ima pravo na otpremninu u visini ne manjoj od jedne trećine prosječne neto plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku navršenu godinu rada u Upravi. U navršene godine rada računa se i neprekidni staž navršen kod prednika Uprave.

Članak 29.

Radniku koji ne ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, u trenutku umirovljenja dokupiti će se dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i navršen određeni mirovinski staž.

Dokup mirovine provodit će se u slučaju potrebe i interesa Uprave za smanjenjem broja zaposlenih radnika s uvjetima za mirovinu provođenjem dobrovoljnog prestanka radnog odnosa putem sporazumnog prestanka ugovora o radu ili po posebnoj odluci ravnatelja Uprave.

Članak 30.

Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u maksimalno neoporezivom iznosu, sukladno propisima važećim u trenutku stupanja prava za svaku pojedinu isplatu u slijedećim slučajevima:

smrti radnika

smrti člana uže obitelji

neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, uključuju porodni dopust jedan put godišnje

invalidnost radnika

uklanjanje posljedica elementarnih nepogoda i šteta uz predočenje dokumentacije o procjeni štete.

Pod članom uže obitelji u smislu ovog članka smatraju se supružnik, djeca i roditelji radnika.

Članak 31.

Kada je radnik upućen na službeni put pripada mu dnevica i naknada za troškove noćenja.

Dnevica se priznaje najmanje u iznosu koji je utvrđen za djelatnike Županijske samouprave Primorsko-goranske županije.

Troškovi noćenja priznaju se u punom iznosu računa.

Članak 32.

Puna dnevica priznaje se kada se na službenom putu provede neprekidno preko 12 do 24 sata.

Polu dnevica se priznaje kada se na službenom putu provede neprekidno preko 8 do 12 sati.

Članak 33.

Nalog za službeno putovanje radnika izdaje ravnatelj Uprave ili po njemu ovlaštena osoba.

Obračun putnog naloga radnik je obavezan podnijeti likvidatoru u roku 3 dana po povratku s puta.

Članak 34.

Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo utvrđuju se i obračunavaju na način kako je regulirano za tijela državne uprave.

Članak 35.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na službenom putu u visini stvarnih troškova prema priloženim računima, osim računa o korištenju renta-cara, odnosno taxi službe, koju isplatu odobrava ravnatelj ili po njemu ovlaštena osoba.

Članak 36.

Radnik ima pravo na naknadu troškova za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe. Visina naknade troškova za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe iznosi 30 % cijene litre benzina eurosper 95, po prijeđenom kilometru a obračunava se u putnom nalogu. Upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe odobrava ravnatelj Uprave ili po njemu ovlaštena osoba.

Članak 37.

Radnici Uprave imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u punom iznosu putne karte javnog prijevoza na temelju potvrde ili cijene javnog prometa .

Radnici koji imaju osiguran prijevoz od strane Uprave imaju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini putne karte javnog prijevoza do stajališta prijevoza osiguranog od Uprave.

Radnicima koji nisu u mogućnosti koristiti javnih prijevoz, naknada se isplaćuje na osnovi cijene po jednom kilometru javnog prijevoza.

Radnik nema pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, ako je izostao s posla cijeli mjesec radi bolovanja, godišnjeg odmora, čuvanja trudnoće ili porodiljnog dopusta, plaćenog ili neplaćenog dopusta ili iz bilo kojeg drugog razloga izostanka s posla u trajanju od cijelog mjeseca.

Radnici kojima je odobreno korištenje službenog vozila Uprave od 0- 24 sata nemaju pravo na naknadu troškova prijevoza.

Članak 38.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za ukupni radni staž u Upravi.

U radni staž iz prethodnog stavka uračunava se i neprekidni radni staž navršen kod prednika Uprave.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za ukupni radni staž u Upravi u maksimalnom neoporezivom iznosu sukladno propisima važećim u trenutku ostvarenja prava na isplatu:

za 10 godina neprekidnog radnog staža
za 15 godina neprekidnog radnog staža
za 20 godina neprekidnog radnog staža
za 25 godina neprekidnog radnog staža
za 30 godina neprekidnog radnog staža
za 35 godina neprekidnog radnog staža
za 40 godina neprekidnog radnog staža

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedeći mjesec nakon mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 39.

Učenici i studenti na praktičnom radu u Upravi imaju pravo na naknadu a osnovica za obračun naknade je maksimalno neoporeziv iznos važeći u trenutku stjecanja prava na isplatu.

Naknada iznosi:

za učenike srednjih škola 50 % za mjesec dana provedenih na praktičnom radu
za studente 75 % za mjesec dana provedenih na praktičnom radu

X ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 40.

Uprava će s osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju radnika od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) te osiguranja teško bolesnih stanja, za vrijeme rada i u slobodno vrijeme tijekom 24 sata.

Članak 41.

Uprava može jednom godišnje organizirati i financirati sistematski zdravstveni pregled za sve radnike.

Članak 42.

Za pitanja koja nisu regulirana ovim Pravilnikom primjenjivati će se odredbe zakona i propisa iz područja plaća, naknada plaća i ostalih materijalnih prava zaposlenika .

Članak 43.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se po postupku koji važi za njegovo donošenje.

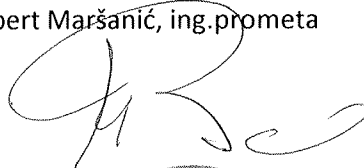
Članak 44.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Uprave .

Pročišćeni tekst Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije sadrži;

Odredbe Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-12-01 od 17.veljače 2012.godine, Pravilnika i Izmjenama i dopunama tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-15-2 od 29.siječnja 2015.godine, Izmjene i dopune tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-15-03 od 8.srpnja 2015.godine, Izmjene i dopune tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-16-01 od 8.ožujka 2016.godine, Izmjene i dopune tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-17-01 od 30.listopada 2017.godine, Izmjene i dopune tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14 Ur.broj: 2170-04-11-18-01 od 16.svibnja 2018.godine, izmjene i dopune tog pravilnika Klasa: 023-01/12-01/14, Ur.broj 2170-04/11-19-01 od 27.03.2019.

Predsjednik Upravnog vijeća
Dr.sc. Robert Maršanić, ing.prometa



Klasa: 023-01/12-01/14
Ur.broj: 2170-04/11-19-01
Rijeka, 27. ožujka 2019.



Na temelju članka 21.Odluke o osnivanju Županijske uprave za ceste Primorsko –goranske županije (Službene novine 26/2005), Odluke o izmjenama i dopunama Odluke o osnivanju ŽUC-e PGŽ (Službene novine broj 26/09), članka 22. Statuta Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije , Klasa: 023-01/06-01/1, Ur. broj : 2170-04-11-15-01 od 8.04.2015.-pročišćeni tekst , i članka 43. Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije , Klasa: 023-01/12-01/14, Ur. broj :2170-04-11-18-01 –pročišćeni tekst ,od 16.svibnja 2018.godine (u daljnjem tekstu Pravilnik) Upravno vijeće Županijske uprave za ceste Primorsko –goranske županije na 15.sjednici dana 27.ožujka 2019.godine donosi

ODLUKU

1. Donosi se Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama, naknadama plaća, i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste PGŽ.
2. Zadužuje se stručna služba Županijske uprave za ceste PGŽ da doneseni Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama , naknadama plaća , i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste PGŽ objavi na oglasnoj ploči Županijske uprave za ceste PGŽ.

Predsjednik Upravnog vijeća:

Dr.sc.Robert Maršanić,ing.prometa



UKLASA: 023-01/19-02/2
UR.BROJ: 2170-04/12-19-4
Rijeka, 27.ožujak 2019.