

Na temelju članka 21. stavak 3. Odluke o osnivanju Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije („Službene novine Primorsko-goranske županije“, broj 10/97, 24/97, 3/02, 20/5, 26/05-pročišćeni tekst i 26/09) i članka 18. stavka 1. Statuta Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije (Klasa: 023-01/06-01/1, Ur. broj: 2170-04-11-6-1 od 23.02.2006.; Klasa: 023-01/06-01/1, Ur. broj: 2170-04-11-10-01 od 23.02.2010.; Klasa: 023-01/06-01, Ur. broj: 2170-04-11-15-1 od 08.04.2015. – pročišćeni tekst i KLASA: 025-01/22-02/20, URBROJ: 2170-48-04-11-22-6 od 20. prosinca 2022. godine), Upravno vijeće Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije dana 29. siječnja 2026. godine donijelo je

PRAVILNIK O PLAĆAMA, NAKNADAMA PLAĆA I DRUGIM PRIMANJIMA U ŽUPANIJSKOJ UPRAVI ZA CESTE PRIMORSKO-GORANSKE ŽUPANIJE

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Odredbe ovog Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu: Pravilnik) odnose se na sve radnike Županijske uprave za ceste Primorsko-goranske županije (u daljnjem tekstu: ŽUC) koji imaju sklopljen Ugovor o radu.

Članak 2.

U slučaju kada odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu određenih odredbi ovog Pravilnika te odredbe Pravilnika postaju sastavni dio Ugovora o radu.

Članak 3.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- plaće za izvršeni rad,
- naknade plaća i
- druga primanja (primici) radnika.

II. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 4.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu bruto plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta radnika i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 5.

Osnovicu za izračun plaće utvrđuje Ravnatelj, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća, a ista ne može biti veća od osnovice plaće osnivača.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu i druga uvećanja plaća utvrđena ovim Pravilnikom.

Članak 6.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno, i to do 10.-og u mjesecu za protekli mjesec.

Članak 7.

Radna mjesta u ŽUC-u razvrstana su kako slijedi:

NAZIV RADNOG MJESTA	KOEFICIJENT
RAVNATELJ	4,55
VODITELJ ODJELA	3,50
VIŠI STRUČNI SURADNIK I	3,45
VIŠI STRUČNI SURADNIK II	3,40
SAMOSTALNI STRUČNI SURADNIK I	2,85
SAMOSTALNI STRUČNI SURADNIK II	2,65
STRUČNI SURADNIK	2,45

Članak 8.

Osnovna plaća radnika uvećat će se za svaki sat rada, i to u sljedećim slučajevima:

- za prekovremeni rad 50%
- za rad blagdanom i neradnim danom 50%
- za rad nedjeljom 50%
- za rad noću 35%
- za rad subotom 25%

Članak 9.

Ako radnik po pisanom nalogu Ravnatelja obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen ili mijenja radnika za čije je poslove utvrđena viša složenost, a koje poslove može obavljati najviše do 30 dana, plaća mu se, za odrađene sate, isplaćuje sukladno plaći tog radnog mjesta.

III. NAKNADA PLAĆE

Članak 10.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini koju bi primio da je to vrijeme proveo na redovnom radu u sljedećim slučajevima:

- za vrijeme godišnjeg odmora,
- za vrijeme plaćenog dopusta,
- za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- za vrijeme prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja,
- ako radnik odbije raditi jer nisu provedene mjere zaštite na radu, uslijed čega mu prijete opasnost po život i zdravlje.

Članak 11.

Ravnatelj može sukladno potrebama ŽUC-a uputiti radnika ili mu omogućiti temeljem njegovog zahtjeva školovanje, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje, u funkciji posla i stručne, odnosno školske sprema koju ima radnik.

Radnik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ostvaruje pravo na plaćeni dopust, sukladno odluci Ravnatelja.

Ako radnik ne ispuni svoju obavezu u pogledu uspješnog obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja ili ne ostane na radu u ŽUC-u nakon školovanja još onoliko vremena koliko je to ugovorom određeno, obavezan je vratiti cjelokupni iznos koji mu je isplaćen kao naknada plaće uz primjerenu inflatornih koeficijenata.

Ako se radnik školuje, obrazuje, osposobljava ili usavršava po preporuci poslodavca, s njim se prethodno zaključuje posebni ugovor.

Rok vraćanja sredstava te ostala prava i obveze utvrđuju se posebnim ugovorom.

Članak 12.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja na teret ŽUC-a do 42 dana.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se u iznosu od 90% osnovne plaće radnika u tekućem mjesecu.

U slučaju bolovanja ili liječenja zbog ozljede na radu ili zbog profesionalne bolesti radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja na teret ŽUC-a do 42 dana u iznosu od 100% osnovne plaće radnika za taj mjesec.

Članak 13.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca. Ako radnik u prethodna tri mjeseca nije ostvario plaću, visina naknade plaće određuje se u odnosu na visinu one plaće koju bi u istom razdoblju ostvario da je radio.

Iznimno od stavaka 1. i 2. ovog članka, ako je do prekida rada došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini od 70 % prosječne plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca.

Naknada plaće je, u smislu ovoga Zakona, naknada plaće u brutoiznosu koja se sastoji od iznosa za isplatu i javnih davanja iz plaće u skladu s posebnim propisima.

IV. OSTALA MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Članak 14.

Radniku pripada pravo na prigodnu nagradu (regres) za godišnji odmor u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem radnik počinje koristiti godišnji odmor, u visini do neoporezivog iznosa u trenutku isplate.

Odluku o visini nagrade iz stavka 1. ovog članka donosi Ravnatelj najkasnije do 30. lipnja tekuće godine.

Članak 15.

Ravnatelj može radnicima, kao oblik dodatnog nagrađivanja isplatiti dodatak uz mjesečnu plaću do visine neoporezivog iznosa.

Ravnatelj može odlučiti da se dodatak uz mjesečnu plaću iz stavka 1. ovog članka isplati radnicima u više navrata tijekom jedne proračunske godine, ali ne kao stalni mjesečni dodatak na plaću.

Ukoliko Ravnatelj odluči da će se radnicima isplaćivati dodatak iz stavka 1. i 2. ovog članka obavezan je o tome donijeti pravilnik kojim će biti propisani kriteriji za utvrđivanje dodatka.

Članak 16.

Radniku pripada mjesečna novčana paušalna naknada za podmirivanje troškova prehrane koja se utvrđuje u iznosu od 1/12 od ukupnog godišnjeg neoporezivog iznosa, sukladno Pravilniku o Porezu na dohodak.

Ako je radnik izostao s posla cijeli mjesec nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka.

Ako je radnik kod prethodnog i/ili drugog poslodavca u poreznom razdoblju (godini) ostvario primitak po osnovi neoporezive paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane, naknada iz stavka 1. ovog članka prestaje mu se isplaćivati nakon što dostigne neoporezivi iznos novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane na godišnjoj razini utvrđen sukladno Pravilniku o porezu na dohodak.

Ako je radnik kod prethodnog i/ili drugog poslodavca u poreznom razdoblju (godini) ostvario primitak po osnovi naknade za troškove prehrane na temelju vjerodostojne dokumentacije, nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka.

Radnicima se može na njihov račun isplatiti naknada za troškove redovne skrbi djece radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djeci predškolske dobi, i to do visine stvarnih izdataka odnosno do visine neoporezivog iznosa.

Članak 17.

Radnicima se može isplatiti prigodna godišnja nagrada povodom božićnih blagdana prema odluci Ravnatelja u visini najvišeg neoporezivog iznosa u trenutku isplate.

Članak 18.

Svakom radniku, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar povodom Sv. Nikole, u vrijednosti najvišeg neoporezivog iznosa sukladno propisima važećim u trenutku isplate.

Članak 19.

Radnici ŽUC-a imaju pravo na:

- otpremninu pri odlasku u mirovinu,
- otpremninu za poslovno i osobno uvjetovani otkaz,
- pomoći sukladno članku 22. ovog Pravilnika,
- dnevnice,
- troškove prijevoza za vrijeme službenog putovanja,
- troškove prijevoza na posao i s posla.

Članak 20.

Radniku ŽUC-a koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće isplaćene u zadnja tri mjeseca prije odlaska u mirovinu.

Članak 21.

Prigodom odlaska u mirovinu, radniku koji ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu prema odredbama Zakona o mirovinskom osiguranju, može se dokupiti dio mirovine koji bi bio ostvaren da je navršena određena starosna dob i/ili navršen određeni mirovinski staž.

Odluku o dokupu donosi Ravnatelj.

Članak 22.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na potporu u najvišem neoporezivom iznosu, sukladno propisima važećim u trenutku stupanja prava za svaku pojedinu isplatu u slijedećim slučajevima:

- za novorođenče,
- smrti radnika,
- smrti člana uže obitelji radnika (roditelja, očuha i maćehe, bračnog ili izvanbračnog supružnika i njihovih roditelja, djece, unuka, djeda ili bake, posvojenika, te djece na skrbi izvan vlastite obitelji i osobe koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati),
- neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, i to jednom godišnje,
- invalidnosti radnika (invalidnost utvrđena prema propisima o mirovinskom osiguranju i rješenju nadležnog tijela).

U slučaju smrti radnika, pravo na potporu u visini najvišeg neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ostvaruje jedan od članova uže obitelji, utvrđen stavkom 1., podstavkom 3. ovog članka, koji je živio s njim u zajedničkom domaćinstvu do dana smrti.

Članak 23.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje pripada mu dnevnicu, naknada prijevoznih troškova u visini stvarnih izdataka i troškove noćenja u visini stvarnih troškova.

Dnevnicu se priznaje do visine neoporezivog iznosa, sukladno propisima o porezu na dohodak.

Dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj isplaćuju se za putovanja iz mjesta rada u drugo mjesto (osim u mjesto u kojem radnik ima prebivalište ili uobičajeno boravište), udaljenosti najmanje 30 kilometara, radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova radnog mjesta radnik koji se upućuje na službeno putovanje, a u svezi s djelatnosti ŽUC-a.

Članak 24.

Dnevnicu za službeno putovanje koje traje više od 12 sati dnevno te dnevnicu za službeno putovanje koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno utvrđuje se u najvišem iznosu koji se ne smatra oporezivim primitkom po osnovi nesamostalnog rada sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak.

Članak 25.

Nalog za službeno putovanje radnika izdaje Ravnatelj ili po njemu ovlaštena osoba.

Obračun putnog naloga radnik je obavezan podnijeti likvidatoru u roku od 3 dana po povratku s puta.

Članak 26.

Za službena putovanja u inozemstvo dnevnicu se utvrđuje do iznosa i pod uvjetima utvrđenima propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna.

Članak 27.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na službenom putu u visini stvarnih troškova prema priloženim računima, osim troškova prijevoza koji se podmiruju iz dnevnice.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na službenom putu u visini stvarnih troškova prema priloženim računima o korištenju rent-a-cara, odnosno taxi službe, ukoliko je njihovu uporabu prethodno odobrio Ravnatelj ili po njemu ovlaštena osoba.

Članak 28.

Radnik ima pravo na naknadu troškova za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe.

Visina naknade troškova za upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe, a koja se obračunava u putnom nalogu, priznaje se do neoporezivog iznosa propisanog propisima o porezu na dohodak.

Upotrebu vlastitog automobila u službene svrhe odobrava Ravnatelj ili po njemu ovlaštena osoba.

Članak 29.

Radnici ŽUC-a imaju pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom, u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte, uz uvjet da je prebivalište odnosno boravište radnika udaljeno od mjesta rada najmanje dvije autobusne stanice.

Radniku se trošak iz stavka 1. ovog članka nadoknađuje u visini za ŽUC najpovoljnijeg troška javnog prijevoza.

Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Radniku se visina naknade za troškove prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim prijevozom utvrđuje na temelju prijavljenog prebivališta, odnosno uobičajenog boravišta.

Radnik je obavezan potpisati Izjavu pod materijalnom i kaznenom odgovornošću da su prijavljeni podaci o prebivalištu odnosno uobičajenom boravištu istiniti i koja je osnov za naknadu troškova prijevoza.

Radnik je kod svake promjene prebivališta odnosno uobičajenog boravišta potpisat Izjavu iz stavka 5. ovog članka.

ŽUC zadržava pravo provjere istinitosti podataka o mjestu prebivališta, odnosno uobičajenog boravišta radnika pokretanjem postupka pred nadležnim tijelima.

Radniku se naknada za troškove prijevoza isplaćuje mjesečno unatrag i to najkasnije do 10. u mjesecu za prethodni mjesec.

Naknada troškova prijevoza u kalendarskoj godini isplaćuje se za 11 mjeseci. Radniku se ne isplaćuje naknada prijevoza za mjesec srpanj.

Ako je radnik izostao s posla cijeli mjesec nema stvarnih troškova prijevoza, stoga mu se ne isplaćuje naknada za prijevoz.

Članak 30.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za ukupni radni staž u ŽUC-u.

U radni staž iz prethodnog stavka uračunava se i neprekidni radni staž navršen kod prednika i osnivača ŽUC-a.

Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za ukupni radni staž u ŽUC-u u najvišem neoporezivom iznosu sukladno propisima važećim u trenutku ostvarenja prava na isplatu:

- za 10 godina neprekidnog radnog staža,
- za 15 godina neprekidnog radnog staža,
- za 20 godina neprekidnog radnog staža,
- za 25 godina neprekidnog radnog staža,

- za 30 godina neprekidnog radnog staža,
- za 35 godina neprekidnog radnog staža,
- za 40 godina neprekidnog radnog staža.

Jubilarna nagrada isplaćuje se slijedeći mjesec nakon mjeseca u kojem je radnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 31.

Radnik ima pravo na dar u naravi godišnje u visini neoporezivog iznosa utvrđenog propisima o porezu na dohodak.

Članak 32.

ŽUC će s osiguravajućim društvom sklopiti ugovor o osiguranju radnika od posljedica nesretnog slučaja (nezgode) za vrijeme rada i u slobodno vrijeme tijekom 24 sata.

Članak 33.

ŽUC može jednom godišnje planirati i financirati sistematski pregled ili dodatno zdravstveno osiguranje za sve radnike, te može radnicima uplaćivati premije dobrovoljnog mirovinskog fonda sukladno propisima o porezu na dohodak, te osiguranim sredstvima.

V. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Na pitanja koja nisu regulirana ovim Pravilnikom primjenjivat će se odredbe zakona i propisa koji uređuju područje plaća, naknada plaća i ostalih materijalnih prava radnika.

Članak 35.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se po postupku koji se primjenjuje za njegovo donošenje.

Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči ŽUC-a, a primjenjuje se od 01. veljače 2026. godine.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama, naknadama plaća i drugim primanjima u Županijskoj upravi za ceste Primorsko-goranske županije (KLASA: 025-01/25-02/8, URBROJ: 2170-48-01/08-25-8 od 4. lipnja 2025. godine).

Predsjednik Upravnog vijeća

Damir Pilepić

KLASA: 025-01/26-02/1

URBROJ: 2170-48-01/06-26-9

Rijeka, 29. siječnja 2026. godine